AXA Climate School

beim

Verein für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten e.V.

26. Oktober 2023


Climate
Climate
School

Klima Quiz

Drei schnelle Quizfragen

Wie heißt unser aktuelles Zeitalter?

a) Holozän
b) Anthropozän
c) Pliozän

Wie heißt unser aktuelles Zeitalter?

Anthropozän. Der Mensch verändert den Planeten Erde so stark, dass unser Einfluss auf die Umwelt noch in Millionen von Jahren zu spüren sein wird. Wir verändern das Klima, die Landschaften und die Arten.

In 1970 lag das globale BIP bei 3 Billionen US Dollar. Was ist das globale BIP heute?

a) 11 Billionen

b) 34 Billionen

c) 96 Billionen

In 1970 lag das globale BIP bei 3 Trillionen US Dollar. Was ist das globale BIP heute?

96 Billionen. Eine 32-Verfachung innerhalb von ca. 50 Jahren.

Wie viel % der Erde ist mit Wasser bedeckt?

a) 71%
b) 50%
c) 96%

Wie viel % der Erde ist mit Wasser bedeckt?

71%. Es dauerte etwa 1,3 Milliarden Jahre, bis die Ozeane auf der Erde entstanden sind. Die Ozeane sind ebenso der Ursprung erster Lebewesen (Bakterien und Einzeller).

Kontext

Um das Pariser Abkommen zu erfüllen, muss die Wirtschaft die **CO2-Emissionen bis 2030 halbieren** und bis **2050 den Netto-Nullpunkt erreichen.**

Finanzinstitutionen haben eine riesige Verantwortung



Schwierigkeiten & Herausforderungen

Herausforderungen & Aufgaben

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften:

- Proaktiv zu klimarelevanten Vorschriften auf dem Laufenden bleiben
- Starke interne Compliance- und Governance-Mechanismen für effektive regulatorische Änderungen

Erwartungen von Kunden und Stakeholdern:

- Bewusstmachen der ESG- und klimabezogenen Präferenzen von Kunden und Stakeholdern
- Vertrauen schaffen durch transparente Kommunikation der Nachhaltigkeitsbemühungen und Erfolge

Grüne Finanzen und nachhaltige Investitionen:

- Erstellung grüner Finanzprodukte, wie grüne Anleihen und nachhaltige Investmentfonds
- Ausrichtung von Investitionen in kohlenstoffarme Sektoren

Umstellung von Investitionen:

- Entwicklung einer klaren Übergangsstrategie zu nachhaltigen Investitionen
- Veräußerung kohlenstoffintensiver Anlagen und Zusammenarbeit mit Unternehmen, um sie zum Umstieg zu bewegen

Datenverfügbarkeit und -qualität:

- Verbesserung der Datenverfügbarkeit und -qualität für Klimarisikoanalysen
- Entwicklung interne Datenerhebungs- und Verifizierungsprozesse

Risikomanagement:

- Gründliche Klimarisikobewertungen zu physische und Übergangsrisiken
- Durchführung von Stresstests und Szenarioanalysen für die Bewertung von Klimarisiken auf Portfolios
- Diversifizierung der Investitionen in risikoarme Anlagen und Sektoren

ESG-Integration:

- Entwicklung von Modellen zur Bewertung der Nachhaltigkeitsleistung von Anlagen
- Nutzung von ESG-Daten und –Ratings für Anlageentscheidungen
- Investitionen in ESG-Forschung und Fachwissen innerhalb des Unternehmens

Berichterstattung und Offenlegung:

- Konsistente und transparente Berichterstattung nach internationalen Berichtsstandards wie TCFD etc.
- Kommunikation von Klimastrategien an Kunden und Stakeholder durch Nachhaltigkeitsberichte

Talent und Fachwissen:

- Schulungs- und Entwicklungsprogramme für bestehende Mitarbeitende
- Rekrutierung von Experten für ESG-Analysen und Klimarisikomanagement
- Vertrauen schaffen durch transparente Kommunikation der Nachhaltigkeitsbemühungen und Erfolge

Technologische Integration:

- Implementierung fortschrittlicher Analyse- und Modellierungstools
- Nutzung von KI etc. für Datenanalyse und Vorhersagemodelle

Talent und Fachwissen:

- Schulungs- und Entwicklungsprogramme für bestehende Mitarbeitende
- Rekrutierung von Experten für ESG-Analysen und Klimarisikomanagement
- Vertrauen schaffen durch transparente Kommunikation der Nachhaltigkeitsbemühungen und Erfolge

Talent und Fachwissen:

- Schulungs- und Entwicklungsprogramme für bestehende Mitarbeitende
- Rekrutierung von Experten für ESG-Analysen und Klimarisikomanagement
- Vertrauen schaffen durch transparente Kommunikation der Nachhaltigkeitsbemühungen und Erfolge

Kontext

- **Regulierungen & Dringlichkeit**
- **Wettbewerbsfähigkeit**
- Die meisten Mitarbeitenden in diesen Unternehmen verfügen jedoch nicht über **das Know-how, um diese Ziele erfolgreich umzusetzen.**



Kontext

*68 % Ihrer Mitarbeitenden wollen zu den Herausforderungen des ökologischen Wandels am Arbeitsplatz geschult werden**

*75 % der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sagen, dass ihnen Nachhaltigkeit bei einem Arbeitgeber wichtig ist***

*42% der Arbeitnehmer haben oder wollen ihren Job aufgrund ihrer Werte wechseln****

*50% setzen sich bei ihrem Arbeitgeber für Umweltthemen****

*Nur 15% fühlen sich zu den Themen der nachhaltigen Transformation gut ausgebildet****

*CSA study for LinkedIn & ADEME 2021
**Step Stone Study – 2020
***2023 Gen Z and Millennial Survey

Twin Transformation

Die nachhaltige Transformation hat viele Gemeinsamkeiten mit der digitalen Transformation:

- Nachdem es lange Zeit „unter dem Radar“ blieb, sind seine Auswirkungen nun in großem Maßstab sichtbar
- Es bringt sowohl Risiken als auch Chancen mit sich
- Es geht über die Fachabteilung hinaus und bezieht alle Geschäftsbereiche mit ein



Fähigkeiten

Umwelt- und Klimakompetenz: Ein grundlegendes Verständnis der Klimawissenschaft, der Umweltproblematik und der Auswirkungen des Klimawandels auf die Finanzsysteme.

Datenanalyse und -interpretation: Beherrschung der Datenanalyse und die Fähigkeit, klimabezogene Daten zu interpretieren, um Risiken und Chancen zu erkennen.

ESG-Fachwissen: Eingehende Kenntnisse über Umwelt-, Sozial- und Governance-Faktoren (ESG) und deren Einfluss auf Investitionsentscheidungen.

Nachhaltigkeitsberichterstattung: Vertrautheit mit Rahmenwerken für die Nachhaltigkeitsberichterstattung und Standards wie der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Strategische Planung: Die Fähigkeit, langfristige Strategien zu entwickeln, die sich an internationalen Klimazielen orientieren und die institutionelle Entscheidungsfindung leiten.

Risikomanagement: Die Fähigkeit, klimabezogene finanzielle Risiken zu bewerten und zu managen, einschließlich physischer Risiken und Übergangsrisiken.

Rechtliches und Einhaltung von Vorschriften: Bewusstsein für rechtliche und Compliance-Anforderungen in Bezug auf Klima und Nachhaltigkeit in der Finanzbranche

Ethik der Nachhaltigkeit: Ein starkes Engagement für ethische und nachhaltige Praktiken bei finanziellen Entscheidungen.

Innovation und Anpassungsfähigkeit: Innovations- und Anpassungsfähigkeit, um auf sich verändernde klimatische Herausforderungen und Technologien reagieren zu können.

Projektmanagement: Fähigkeiten im Management von Nachhaltigkeits- und klimabezogenen Projekten, einschließlich der Festlegung von Zielen, der Verfolgung von Fortschritten und der Berichterstattung über Ergebnisse.

Kenntnisse über Rechtsvorschriften: Halten Sie sich über die für den Finanzsektor relevanten Umwelt- und Nachhaltigkeitsvorschriften und -richtlinien auf dem Laufenden.

Finanzielle Analyse: Ausgeprägte Fähigkeiten zur Finanzmodellierung und -analyse, um die finanziellen Auswirkungen von Klimarisiken und nachhaltigen Investitionen zu bewerten.

Einbindung von Interessengruppen: Effektive Kommunikation und Fähigkeiten zum Aufbau von Beziehungen, um mit Kunden, Investoren und Stakeholdern über Nachhaltigkeitsthemen zu sprechen

Grüne Finanzen und nachhaltige Investitionen: Verständnis für grüne Finanzprodukte, nachhaltige Anlagestrategien und deren Integration in Portfolios.

ESG-Fachwissen: Eingehende Kenntnisse über Umwelt-, Sozial- und Governance-Faktoren (ESG) und deren Einfluss auf Investitionsentscheidungen.

Ethisches und verantwortungsvolles Investieren: Kenntnis der Grundsätze und Strategien für verantwortungsbewusste Investitionen, einschließlich ethischer Investitionen und Impact Investing.

IT und Datenmanagement: Beherrschung der für die Analyse von Klimadaten und die Berichterstattung verwendeten Datenmanagement-Tools und Technologien

Teamarbeit und Kollaboration: Fähigkeit zur effektiven Arbeit in interdisziplinären Teams und zur Zusammenarbeit mit Experten mit unterschiedlichem Hintergrund.

Öffentliche Politik und Lobbyarbeit: Kenntnisse der öffentlichen Politik im Zusammenhang mit dem Klimawandel und die Fähigkeit, sich für eine Politik einzusetzen, die nachhaltige Finanzen unterstützt.

Anticipating new skills

The 1h/10h/100h framework

1h	• All employees will need to acquire the basics of sustainability • General knowledge + specific business impact • A few hours per year
10h	• Some professions will need to acquire new key skills to cope with the transformation of their business • Hard' business skills • Different degrees of maturity for different business lines • A few dozen hours
100h	• Some individuals will choose to retrain for jobs in short supply • Energy renovation, energy manager, CSR manager, etc. • Complete reskilling in parallel with digital transformation • A few hundred hours

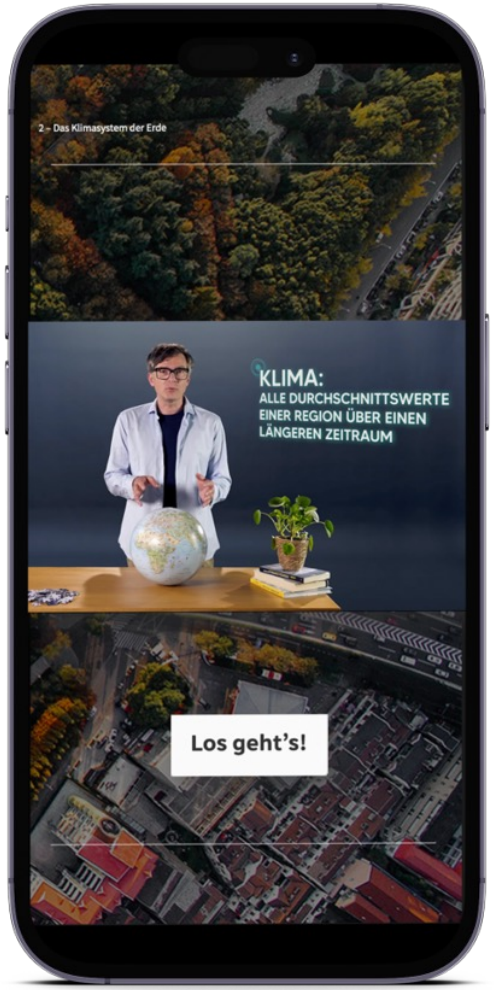
Unsere Mission

Allen Mitarbeitenden das **richtige Wissen und die Kompetenzen** and die Hand geben, um die **nachhaltige Transformation zu beschleunigen**

Ziel: Alle Mitarbeitenden tragen zum Erfolg der nachhaltigen Transformation bei



Übersicht zu Climate School



E-learning Inhalte

+130
Kunden

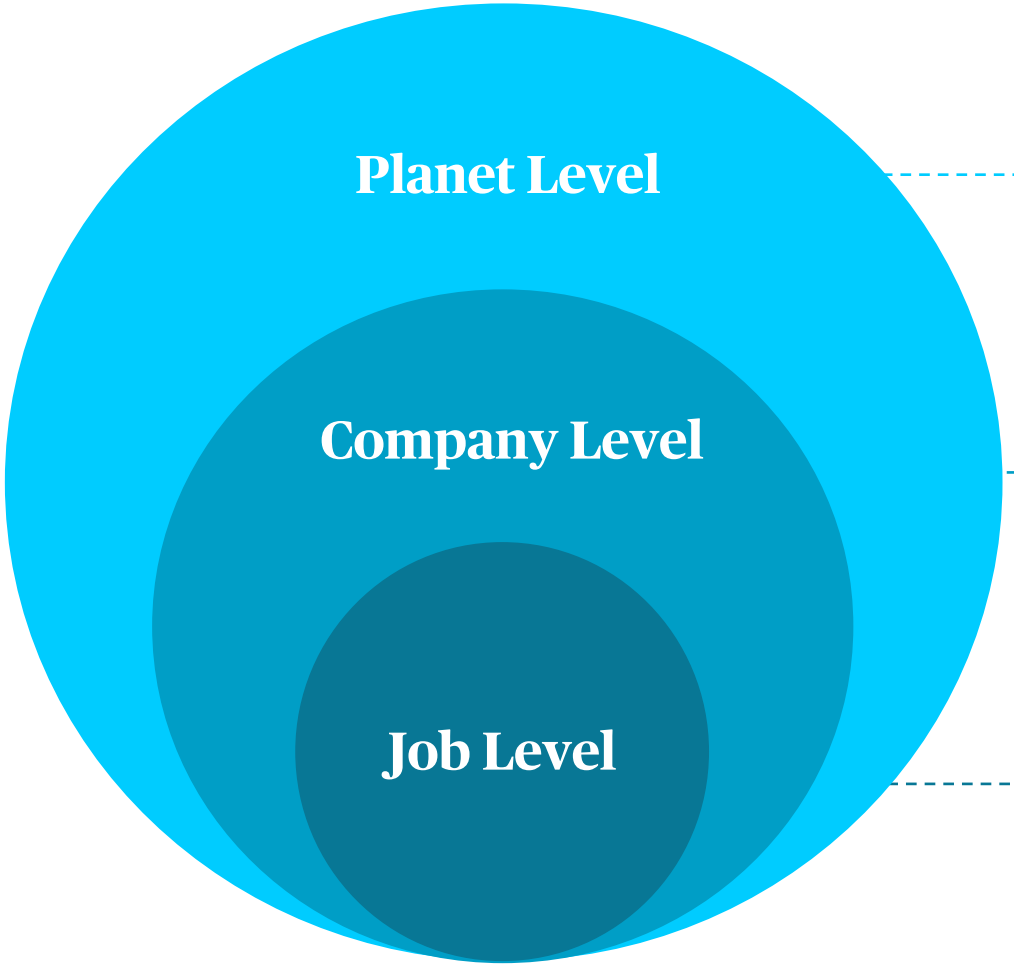
+50
Mitarbeitende

4M
Lernende

+150
Mikro-Lernkapitel

8
Verschiedene Sprachen

Axa Climate School – Content-Struktur



1) VERSTEHEN
- Wisschenschaftliche Grundlagen
- Hintergrund & Kontext

2) HANDELN
- Bedeutung für Unternehmen
- CO2 Fußabdruck, Messung & Reduktion, Scope Emissionen, Produkt-Lebenszyklus, etc.

2) HANDELN
- Bedeutung für die jeweilige Abteilung
- Einkauf, Finanzen, HR, Legal, Marketing, Risk, IT, Facility, etc.

DEMO

Case Study: Henkel



- 7 Stunden Content
- Launch in 2 Etappen
- 1) Verstehen 2) Handeln
- 50.000 Mitarbeitende
- Henkel Visuals

Die Wertschöpfungskette decarbonisieren

Inhalt


Energy transition and climate change


Decarbonisation of the oil and gas...


Decarbonisation of the Agrifood...


Decarbonisation of the Road...


Decarbonisation of the Real Estate


Decarbonisation of the shipping...


Decarbonisation of the Mining and...

Schulungen für Ihre Teams, wie sie ihren Kunden in unterschiedlichen Sektoren bei der Decarbonisierung unterstützen können

- **Warum?** Die nachhaltige Transformation betrifft alle Jobrollen

Ziel: Schlüsselrollen

- Finanz-, Marketing-, Risiko-, IT-, Rechts-, Personalabteilung & Beschaffungsmanagement


SOCIETE
GENERALE


GROUPE
BPCE


ING


SUNCORP


naxicap
PARTNERS


PRO BTP


coface


AON


Sun Life


mymoneygroup


MetLife


TIKEHAU
CAPITAL


DBS


Rothschild & Co


بنك أبوظبي التجاري
ADCB


GrECO


AXA
Investment
Managers


AXA


F\B
PRIVATE EQUITY


BNP PARIBAS

Vielen Dank

Zeit für Fragen



Valerie Hutterer
Head of DACH - market Climate School
valerie.hutterer@axaclimate.com